The newsletter for Petroleum Development Oman staff and its contractors

alfahal

Issue-516 November 2023

PDO Launches First **Made-In-Oman** Drilling Rig



01 Lean Treatment Boosts PDO Pharmacy

05 Drilled To Perfection

07 Qarn Alam Production Reaches New Heights

ESTIDAMA

شركة تنمية نفط عمان
Petroleum Development Oman

STOP WASTING **PAPER**

It takes **24 TREES**
to produce **1 TONNE**
of printing paper



First Word

Phone: 24676891
Email: editors@pdo.co.om

Dear Colleagues,

Welcome to the latest edition of Al Fahal, which gives front-page billing to a major corporate milestone with the inauguration of the Company's first locally manufactured drilling rig.

The project, spearheaded by PDO's Well Engineering and Contracting and Procurement teams, sets new standards in technology transfer and In-Country Value (ICV).

Around 40% of the initiative's total value has been directed towards local suppliers and services, underscoring PDO's commitment to strengthening Oman's economy and fostering prosperity within local communities.

The venture has also provided specialised training for Omanis in electrical and mechanical positions, creating valuable job opportunities. Moreover, it has initiated a series of summer internships aimed at offering permanent employment.

Those involved in the project firmly believe that such benefits amount to a tangible example of ICV in action.

As Well Engineering Contracts Manager Mohammed Al Ruqaishi comments: "The manufacture of the first drilling rig in Oman is a defining moment in our journey towards innovation and technology localisation. It showcases our commitment to excellence, skills development and a more sustainable future."

We are also delighted to share with our readers the news from Qarn Alam where staff and contractors have delivered the highest ever average annual production.

Key success factors include the use of early production facilities, faster hydrocarbon maturation, a robust well and reservoir management regime and well delivery process optimisation. Cluster leaders say the success has been achieved by excellent integration across various teams, along with exceptional dedication and proactivity to continuously improve.

Likewise, a Continuous Improvement (CI) mindset, allied to the systematic and sustained application of Lean principles, processes and tools, has also been pivotal.

And, in that vein, this Al Fahal features another story where the adoption of CI methods has transformed another aspect of the business. The Operate and Maintain value stream have established a strong efficiency culture with a wealth of Lean specialists who are adding significant value to realise PDO's strategic goals and must-wins.

This enhanced performance has led to cost avoidance of US$8.8 million this year and led to an annual production boost of 73,000 cubic metres of condensate at Rabab Harweel among a number of impressive accomplishments.

Lean has also enabled the Pharmacy team in the Medical department to improve their service to patients and expedite the delivery of supplies to the Interior.

We hope you enjoy these stories and others, and if you want to spotlight the success of any other individuals or teams, please don't hesitate to contact us.

Regards,

Al Fahal Team

IF YOU HAVE A STORY

Initially, please contact the editor. Submission of written articles without prior discussion is not encouraged to avoid disappointment in cases where a story is not suitable for Al Fahal.

PHOTOGRAPHY

Requests for photography should be submitted through the Multimedia Requests System. Please note that the photographer's primary role is in providing a corporate, as opposed to departmental service. When a request for photographic services is judged unsuitable for Al Fahal, contacts for other photographers will be given.

COPYRIGHT

Please note that no part of Al Fahal may be reproduced without the written permission of PDO. Organisations wishing to reproduce articles contained within this issue should contact the editor.

Contents

01 Lean Treatment Boosts PDO Pharmacy

03 PDO Launches First "Made-In-Oman" Drilling Rig

05 Drilled To Perfection

07 Qarn Alam Production Reaches New Heights

09 Top Operators: CIF Enabling O&M's Success Journey

11 Empowering Cybersecurity

Editors:
Ikhlas Al Waili / MDB4
Hajer Al Naamani / EVX113G

Arabic Editors:
Hayam Al Farsi / EVX141
Issa Al Shehhi / EVX142
Asil Al Lawati / EVX143G

Design Consultants:
United Media Services LLC / Tel: 24700896

Printed by:
Loay International LLC / Tel: 24700224

Lean Treatment Boosts PDO Pharmacy

PDO's Pharmacy department has significantly improved its service to patients by embedding Lean.

Over recent years, there has been a significant increase in the number of prescriptions dispensed from Company clinics, with almost 74,000 outpatient visits from staff, family members, pensioners and some contractor personnel in 2022.

The Medical department believed this growth triggered the need for greater efficiency across all pharmacy processes.

One key enabler for this has been the introduction of the 5S (Sort, Set in Order, Shine, Standardise and Sustain) Lean methodology for organising, cleaning, developing, and sustaining a productive work environment.

The implementation has led to the creation of an organised and properly labelled pharmacy, with a reduction in waste, enhanced time management and a boost to staff and customer safety.

While implementing the 5S model, the team realised the importance of creating standard operating procedures (SOPs) to bring uniformity to pharmacy processes. As a result, SOPs were developed for six critical processes ensuring a consistent approach is followed by all team members.

Technical evaluation, procurement and delivery of medications play a critical role in the provision of cost-effective, quality pharmaceutical care.

So, to address delays in supplies to the Interior Medical team, which can impair patient treatment and lead to clinical complications, the team also decided to adopt the Lean Practitioner (LP) problem-solving system.





One pharmacist was nominated to attend training and build his Continuous Improvement (CI) capabilities and the LP project has resulted in a substantial fall in the dispatch process period from an average of 90 hours to less than 50.

Another outcome has been the creation of a Visual Management Board to improve performance monitoring and help the team to immediately respond to any pressing issues.

Chief Medical Officer Dr. Sulaiman Al Rawahi said: "CI transformation is never achieved without having strong Lean leadership in place. Well done to the new Lean managers from the Health, Safety and Environment value stream who have worked hard to complete their post-training qualification.

"We have no doubt that their level of capability will enable the establishment of CI Fundamentals in their respective areas.

"Looking forward, the team are targeting an improvement



in patient pharmacy waiting times by applying a Practical Problem Solving methodology to further enhance CI capabilities and resolve business issues.

"The PDO Pharmacy team are determined to drive Continuous Improvement beyond their boundaries and share best practice with external healthcare organisations, which are keen to embark on their own Lean journeys."

PDO Launches First "Made-In-Oman" Drilling Rig

PDO has celebrated a major milestone with the inauguration of its first locally manufactured drilling rig.

The structure is the first of four highly automated rigs designed and constructed by KCA Deutag under a 10-year drilling operations contract agreed in January 2022.

The rig was unveiled at a ceremony held under the auspices of His Excellency Mohsin bin Hamed Al Hadhrami, Undersecretary of the Ministry of Energy and Minerals, at the KCA Deutag facility in Nizwa.

The project, spearheaded by PDO's Well Engineering and Contracting and Procurement teams, sets new standards in technology transfer and In-Country Value (ICV).

Well Engineering Contracts Manager Mohammed Al Ruqaishi said: "The manufacture of the first drilling rig in Oman is a defining moment in our journey towards innovation and technology localisation. It showcases our commitment to excellence, skills development and a more sustainable future."

Automation of key equipment is enabled via the rig's central operating system, the cyber drilling chair (synapse), and bespoke software that enhances remote operations capability, improving safety and performance.

Designed and constructed by KCA Deutag's business unit Kenera, the state-of-the-art, fast-moving, 1,250 horsepower rigs are tailor-made with a focus on digitalisation, using the latest technologies to deliver safe, efficient and sustainable drilling operations.

Those behind the innovation say its design keeps personnel away from the "line of fire" with advanced mechanised and automated pipe handling, showcasing what can be achieved when local talent, industry knowledge and advanced technology converge.

Approximately 40% of the project's total value has been directed towards local suppliers and services, underscoring PDO's commitment to strengthening Oman's economy and fostering prosperity within local communities.









The project has provided specialised training for Omanis in electrical and mechanical positions, creating valuable job opportunities. It has also initiated a series of summer internships aimed at offering permanent employment.

The success establishes the country as a regional hub for rig manufacturing with External Affairs and Value Creation Director Abdul-Amir Al Ajmi saying: "PDO remains committed to supporting and leading the ICV initiative.

"We cannot emphasise enough the importance of ICV, particularly for our nation's economy. The significance of ICV goes beyond corporate responsibility; it is the bedrock upon which our national economic aspirations are built.

"We are pleased with our collaboration with KCA Deutag and look forward to continuing this partnership that will contribute towards fulfilling our ICV and sustainability targets."

KCA Deutag has a long history in Oman and has partnered with PDO since 1964.



The company's President of Land Drilling Simon Drew said: "This project, with its strong emphasis on digitalisation and automation, demonstrates the capability we have in-country and across the group. As we continue to embrace cutting-edge technologies, these new rigs will deliver lower emissions and contribute to sustainability and energy optimisation in Oman.

"We believe this project holds the highest ICV of any rig construction project in the history of Oman."

Drilled To Perfection

More than 500 personnel were safely evacuated during a full-scale emergency exercise at Harweel.

The drill - codenamed Shield-23 - was conducted as part of PDO's annual Corporate Emergency Response Exercises programme to test the reaction to a major toxic hydrocarbon release.

The simulated scenario involved a gas injection pipeline rupture at the Rabab Harweel Integrated Plant, a critical sour facility operating at high hydrogen sulphide (H_2S) concentration and high-pressure conditions.

A key part of the operation was the mass evacuation of hundreds of workers to a designated safe assembly area outside the Emergency Planning Zone (EPZ).

The objectives included:

- Assessing the Corporate Emergency Co-ordination Centre (CECC) and the Greater Birba Local Emergency Control Centre (LECC) response
- Testing the emergency response awareness of all personnel working or visiting the EPZ
- Engaging the Royal Oman Police to practice evacuation and access control effectively
- Checking the communication, co-ordination and chain of command links within and between the various response parties.

Sour Operations Manager Mubarak Al Maskari said: "We have conducted a thorough evaluation of our emergency response protocols, evacuation procedures and the resources at our disposal to manage potential major accidental hazards, such as toxic hydrocarbon releases.

"These exercises play a vital role in ensuring our state of preparedness. I commend all those who contributed to the preparation and successful execution of the exercise."

Corporate Security and Emergency Manager Ahmed Al Sawaei was also full of praise, saying: "The high level of professionalism exhibited by our Greater Birba Local Emergency team, comprising both PDO and contractors, in orchestrating the evacuation, deserves commendation."



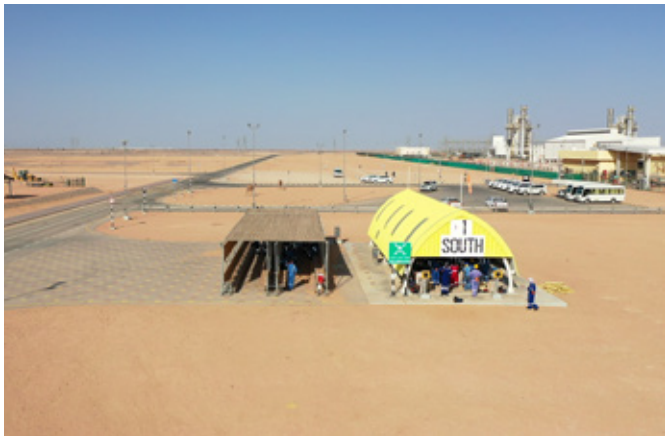


And Petroleum Engineering Director Sultan Al Shidhani, who was CECC Duty Director during the drill, summed up its success, adding: "The recent Harweel emergency evacuation exercise was a great example of "One PDO" and "One Nation" in action.

"The exercise effectively assessed multiple aspects of our Emergency Response Plan, reassuring our community of our capability to execute a safe evacuation in the event of a real emergency.

"The remarkable demonstration of competence was evidenced in the profound technical expertise, the adept deployment of technology and the wide-ranging involvement of various dimensions, including media.

"Additionally, the sheer scale and magnitude of the drill were noteworthy. The exercise has revealed a number of further enhancements that will strengthen our readiness and effectiveness in managing complex situations."





Qarn Alam Production Reaches New Heights

Staff and contractors at Qarn Alam have delivered the highest ever average annual production at the cluster of around 54,000 barrels per day (bpd).

They are now on target to reach 57,000 bpd next year and about 63,000 bpd by 2027.

Cluster leaders say the success has been achieved by excellent integration across various teams, along with exceptional dedication and proactivity to continuously improve.

The cluster consistently maintains a high level of performance across various indicators, including well delivery, water flood management and deferments due to close collaboration and co-ordination among the Subsurface, Wells, Engineering, Operations and Programming teams.

Key success factors include:

Early Production Facilities (EPFs)

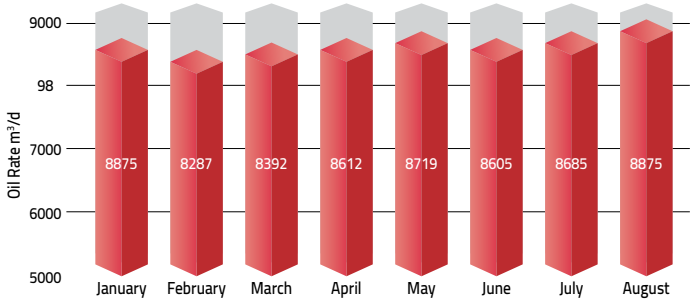
EPFs aim to achieve accelerated production in various fields including Raba, Saleem, Wadi Umairi and Raba East. The strategy involves expediting the handover of exploration fields for early production and faster maturation of hydrocarbons in fields such as Bout and Raba West.

Hydrocarbon Maturation (HCM)

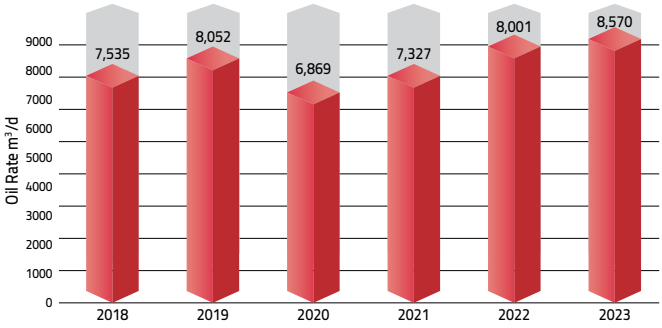
In-house investigations are conducted to complement HCM studies to fast-track projects such as infill and small field development programmes, enabling faster maturation of hydrocarbons and early production in fields such as Raba, Raba East, Saleem, Saih Rawl and Musallim.



QA 2023 actual production without short-term production forecast



QA Cluster Oil production



Well & Reservoir Management (WRM)

A robust WRM management approach has been adopted, including water flood management at Saih Rawl, Raba, Burhan and Musallim, as well as gas injection and gas oil gravity drainage in Ghaba North and Barik.

Additionally, infill drilling has been optimised at Saih Rawl and Musallim, ensuring efficient resource extraction. Delivering a record number of surveillance activities averaging 30 each month using wireline, non-corrosive pump, coiled tubing unit and well head maintenance resources has enhanced understanding of the reservoirs and fields, delivering an optimised field performance. This led the team to focus on artificial lift optimisation, stimulation, water flood management and reservoir pressure maintenance strategies. As a result, the team has delivered 438 cubic metres per day in production gains from optimisation activities against the set target of 234m^3/d via standalone activities.

Well Delivery Process Optimisation

Drilling sequence optimisation has been implemented through programme build and short-term production forecast milestones, taking input from all stakeholders. Dual laterals are extensively employed to maximise production while minimising drilling time and costs in Raba, Raba East and Saleem.

The quality assurance of the well delivery process has been executed efficiently and completed ahead of schedule, setting a benchmark for other clusters to follow. By strategically managing combined locations, the team has avoided the need to shut in any wells. This proactive approach ensures continuous production, contributing to the overall success of the operation.

Having weekly huddles, Gemba visits and structured review meetings to integrate production, reservoir management and engineering activities promotes early alignment, quick decision-making and optimised production while minimising non-productive time.

For example, the Saih Rawl team tracks actions weekly with the Engineering (ONE) team to meet their project delivery obligations. Commitment towards exception-based surveillance has been instrumental in proactively identifying early warning indicators that could impact production or integrity.

Through weekly compliance and proactive maintenance practices, potential threats are addressed to prevent disruptions and optimise well performance. One noteworthy example is the beaning up of 60 wells, specifically aimed at mitigating the risk of electric submersible pump failures due to down thrust issues. This preventive measure has not only ensured the avoidance of future upsets but also resulted in an additional production of 50m^3/d in the field.

Cluster leader Shaikhan Al Khadhuri said: "The team aims to maximise production rates and ultimate recovery through reservoir and well performance optimisation.

"Standardised deliverables and break-in criteria for the hoist sequence have successfully reduced the turnaround cycle for restoring top wells in the cluster. This improvement has led to a significant year-to-date restored gain of 1,020 m^3/d from hoist operations.

"The key to this success is the team's Continuous Improvement mindset towards an ongoing journey of improvement. It involves establishing performance benchmarks, setting goals and regularly reviewing and adjusting strategies based on lessons learned and industry best practice."

Top Operators: CIF Enabling O&M's Success Journey

Staff in the Operate and Maintain (O&M) value stream are helping to transform the business and boost performance through their successful adoption of Continuous Improvement (CI) methods.

The team has established a deep, sustainable CI culture with a wealth of Lean specialists who are adding significant value to realise PDO's strategic goals and must-wins.

In their own area of expertise, they have helped achieve a cost avoidance of US$8.8 million so far this year.

Key successes have included:

- Maximising the export of sales gas from the Rabab Harweel integrated project to the Salalah Gas Line by 700,000 cubic metres, leading to an annual condensate production boost of 73,000 m^3
- Improving the overall availability of once-through steam generators (OTSGs) at Amal which create 4,200 tonnes of steam a day for injection into Amal East wells to produce oil. This has led to a production increase of more than 332,000 barrels a year.
- Reducing the high export of cricondentherm at the Saih Rawl Central Processing Plant to avoid gas deferment of 13,005 m^3
- Boosting the preservation process on flowlines at Lekhwair to prevent leaks and Tier 1 and 2 process safety incidents, leading to a cost avoidance of US$543,150 a year.

Much of the success can be attributed to having a pool of senior leaders within O&M who have moved up the CI career ladder deploying and sharing their skills as CI Coaches and Value Stream Leads.

O&M has 15 teams which have reached Continuous Improvement Fundamental (CIF) Advanced Level Four, whilst focusing on HSE at team level and enhancing synergies. What's more, all 51 teams in the value stream have reached CIF Level Three maturity, where they are self-sustaining and delivering ongoing success.

More agile ways of working have been adopted for value-add areas with CI Coaches reporting directly to the Gas Directorate and co-locating to the asset to optimise opportunities.

The value stream has also delivered a simplified Lean Manager (LM) process that focuses on frontline leadership, with all of O&M's senior leaders qualified to LM level. Furthermore, the team have developed a five-year strategic



plan to build capabilities among 320 frontline leaders to sustain CIF and drive the culture shift.

Last but not least, they have developed a robust integrated opportunity funnel derived from corporate goal deployment and strategic must-wins, ensuring a steady stream of opportunities to direct business value.

Oil North Operations Manager Abdullah Al Abri said: "I'm pleased to see the embedding of a CI culture across Oil North Operations teams where in 2023 over US$7 million of value was created through the effective utilisation of built capability and CI tools.

"Our rich opportunity funnel is a great tool helping us to prioritise high-value improvements and enhance business performance."

The O&M efficiency experts have looked beyond their own focus areas to support PDO internally, facilitating Strategy Refresh roadshows to increase alignment for teams both at the Coast and Interior and actively helped with the deployment of strategic goals across the organisation.

In the crucial sphere of safety, they have backed efforts to boost the "Boots-On-The-Ground" initiative through an A3 problem-solving process to improve Permit-To-Work procedures for project execution, Operations and Well Engineering.

They also facilitated an A3 approach for an ambitious digitalisation programme in Operations, aligned with PDO's new Operating Model.

Their support also extends to external partners and they have helped simplify government processes as part of the Oman Vision 2040 and facilitate CI deployment among contractors.

Operations Director Dr Khamis Al Busaidy said: "Our achievements in O&M are not just about reaching milestones; they represent a profound cultural transformation.

"We've cultivated a culture of Continuous Improvement that resonates across every team, empowering them to not just run their business optimally but to set new benchmarks aligned with industry leaders. This, along with how CIF has created a performance-based culture, is further enriched by the cultural transformation, which focuses on positive behaviours."

Maintenance and Integrity Manager Nasser Al Toqi added: "Through relentless refinements via the CI process, we've sculpted a seamless path to perpetual progress, transforming our maintenance landscape with a Lean, agile, and ever-evolving spirit."

And Operations Manager Sameer Al Sariri added: "The gas team has embraced CI as a way of working to enable better alignment, addressing the arising challenges and creating value. The maturity journey is evolving towards the objective of maximising the value across the value chain while further building the internally CI capability."



Dr Khamis Al Busaidy
Operations Director



Nasser Al Toqi
Maintenance and Integrity Manager



Abdullah Al Abri
Oil North Operations Manager



Sameer Al Sariri
Operations Manager

Empowering Cybersecurity

PDO has held its third Cybersecurity Week (CSW) to focus on the critical ongoing need for a robust defence against online saboteurs.

With cyberattacks growing in sophistication and frequency, the event underlined the crucial message of ensuring individuals and organisations stay informed and vigilant in the digital space.

To address these concerns and foster a mature cybersecurity culture, the Cybersecurity Management department (IDS) adopted the theme of Process Control Domain (PCD) security.

This spotlighted emerging and serious computer-generated threats in the increasingly connected production environment in PDO.

CSW opened with an engaging panel discussion featuring senior managers from EY, the Advanced Cybersecurity Academy (ACA), IT experts Namaa Group and PDO's Automation and Smart Field Manager Salim Al Busaidy.

The session on "Cybersecurity in Critical Infrastructure: Challenges and Controls" was moderated by the Company's Head of Cyber Defence Sara Al Kindi.

In addition, multiple sessions were conducted by PDO cybersecurity professionals from different functions, including the Oil North and South Directorates, the Information and Digitalisation department and Automation and Smart Field team.

The week concluded with an interactive competition on PCD security topics.

To emphasise the importance of cybersecurity, the event was inaugurated by Oil South Director Salim Al Sikaiti, Chief Information and Digitalisation Officer Hassan Al Barwani and Cybersecurity Manager Sulaiman Al Maashri.

Chief Information and Digitalisation Officer Hassan Al Barwani said: "The annual Cybersecurity Week event equips attendees with the tools and information needed to navigate the digital world safely.

"As cyber threats continue to evolve, initiatives like CSW play a crucial role in raising awareness and empowering individuals and communities to protect themselves from cyberattacks."







ملتقى الأمن السيبراني يجسد الضرورة الملحّة للحماية الرقمية

عقدت الشركة أسبوع الأمن الإلكتروني في نسخته الثالثة للتركيز على الحاجة الماسة المستمرة إلى توفير دفاع قوي ضد المخربين الإلكترونيين.

ومع تزايد الهجمات الإلكترونية تعقيداً وتكرراً، سلط الحدث الضوء على الرسالة الحاسمة المتمثلة في ضمان بقاء الأفراد والمؤسسات على اطلاع ويقظة في الفضاء الرقمي.

ولمعالجة هذه المخاوف وتعزيز ثقافة الأمن الإلكتروني الناضجة، اعتمدت دائرة إدارة الأمن الإلكتروني "مجال التحكم في العمليات" موضوعاً للأسبوع.

وقد سلط هذا الحدث الضوء على التهديدات الناشئة والخطيرة الناتجة عن الكمبيوتر في بيئة الإنتاج المترابطة بشكل متزايد في الشركة.

ويذكر أنه افتتح مؤتمر أسبوع الأمن الإلكتروني بحلقة نقاش شارك فيها كبار المديرين من "إيرنست ويونغ"، وأكاديمية الأمن الإلكتروني المتقدم، وخبراء تكنولوجيا المعلومات في شركة نماء للحلول، والزميل سالم البوسعيدي، مدير التشغيل الآلي والحقول الذكية في الشركة.

وأدارت جلسة "الأمن الإلكتروني في البنية الاساسية الحيوية: التحديات والضوابط" الزميلة سارة الكندية، رئيسة قسم الدفاع الإلكتروني في الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، عقد متخصصون في مجال الأمن الإلكتروني في الشركة من مختلف الوظائف عدة جلسات، بما في ذلك مديريتي النفط في الشمال والجنوب، وقسم المعلومات والرقمنة، وفريق التشغيل الآلي والحقول الذكية.

واختتم الأسبوع بمسابقة تفاعلية حول موضوعات أمن مجال التحكم في العمليات.

وللتأكيد على أهمية الأمن السيبراني، افتتح الحدث الزميل سالم السكيتي، المدير التنفيذي لمديرية نفط الجنوب، والزميل حسن البرواني، مدير دائرة المعلومات والتحول الرقمي، والزميل سليمان المعشري، مدير الأمن الإلكتروني.

وعلق الزميل حسن البرواني، مدير دائرة المعلومات والتحول الرقمي، قائلاً: "إن حدث أسبوع الأمن الإلكتروني السنوي يزود الحضور بالأدوات والمعلومات اللازمة للتنقل في العالم الرقمي بأمان. ومع استمرار تطور التهديدات الإلكترونية، تسهم مبادرات مثل أسبوع الأمن الإلكتروني بدور حاسم في رفع مستوى الوعي وتمكين الأفراد والمجتمعات من حماية أنفسهم من الهجمات الإلكترونية".







وقد قدّم فريق تيار القيمة عملية مبسطة لمدراء منهجية "لين" تركز بشكل أساسي على قادة الخطوط الأمامية، والتي بدورها تؤهل قادة قسم التشغيل والصيانة إلى الانتقال لمستوى (مدير) لمنهجية "لين".

كما طوّر الفريق خطة استراتيجية لركائز التحسين المستمر تمتد لخمس سنوات لبناء قدرات ٣٢٠ موظفاً من قادة الخطوط الأمامية وتنميتها؛ لتحقيق التحول في ثقافة الشركة.

وبناءً على أهداف الشركة ومكاسبها الاستراتيجية، فقد طوّر الفريق مسارًا قويًا ومتكاملًا للفرص؛ وذلك لضمان التدفق المستمر للفرص وتوجيه قيمة الأعمال.

وقال الزميل عبدالله العبري، مدير العمليات بمديرية نفط الشمال: "يسرني أن أرى ثقافة دمج أساليب التحسين المستمر في فرق عمليات نفط الشمال، حيث حققنا قيمة تزيد على ٧ ملايين دولار أمريكي في عام ٢٠٢٣ وذلك من خلال الاستخدام الفعّال لمهارات وأدوات التحسين المستمر.

"ويعد مسار الفرص أداة فاعلة بحيث يساعدنا على إعطاء الأولوية للتحسينات ذات القيمة العالية وتعزيز أداء الأعمال في الوقت ذاته."

وقد نظر الخبراء في قسم التشغيل والصيانة إلى ما هو أبعد من مجال تخصصاتهم، وذلك لدعم الشركة وتسهيل اللقاءات التوعوية للاستراتيجية المحدّثة؛ لزيادة التوافق بين الفرق في ميناء الفحل ومناطق العمليات وساهمت في تطبيق الأهداف الاستراتيجية المرجوة للشركة.

أما في مجال السلامة الذي يكتسي أهمية بالغة، فقد دعموا الجهود الرامية إلى تعزيز مبادرة "Boots-On-The-Ground" من خلال تطبيق منهجية (A3) لحل المشكلات وإدارة المخاطر؛ لتحسين إجراءات تصريح مزاولة الأعمال وتنفيذ المشاريع والعمليات وهندسة الآبار.

بالإضافة إلى ذلك، طبّق الفريق منهجية (A3) لبرنامج التحول الرقمي في إدارة العمليات، وذلك بما يتماشى مع النموذج التشغيلي الجديد للشركة.

وقدّموا الدعم أيضاً للمؤسسات الشريكة من خلال تبسيط العمليات الحكومية في إطار رؤية عمان ٢٠٤٠ وتسهيل تطبيق منهجية التحسين المستمر بين الشركات المتعاقدة.

وبدوره، قال الدكتور خميس البوسعيدي، المدير التنفيذي للعمليات: "إن إنجازاتنا في التشغيل والصيانة لا تقتصر على ارتياد آفاق فحسب، بل إنها تمثل تحولًا ثقافيًا عميقًا."

"لقد عملنا على تنمية ثقافة التحسين المستمر التي يتردد صداها عبر كل فريق، كما مكّنا الموظفين لإدارة أعمالهم على النحو الأمثل عبر وضع معايير جديدة تتماشى مع قادة الصناعة. الجدير بالذكر أن ركائز التحسين المستمر عملت على إيجاد ثقافة قائمة على الأداء المتميز، إلى جانب التحول الثقافي الذي يركز على السلوكيات الإيجابية."

ومن جانبه، قال الزميل ناصر الطوقي، مدير الصيانة والجاهزية: "لقد ساهم تطبيق التحسين المستمر في رسم مسار سلس لمواصلة التقدم وبالتالي تحويل مجال الصيانة في الشركة بحيث يتسم بالمرونة والتطور الدائم."

وقال الزميل سمير السريري، مدير العمليات: "تبنى فريق الغاز منهجية التحسين المستمر كطريقة عمل لتحسين المواءمة ومعالجة التحديات الناشئة وإيجاد قيمة، وتشهد رحلتنا للتطور المضي نحو تحقيق الهدف المتمثل في تعزيز القيمة في سلسة القيمة وفي الوقت نفسه مواصلة بناء قدراتنا في التحسين المستمر."



الدكتور خميس البوسعيدي
المدير التنفيذي للعمليات



ناصر الطوقي
مدير الصيانة والجاهزية



عبدالله العبري
مدير العمليات بمديرية نفط الشمال



سمير السريري
مدير العمليات

التشغيل والصيانة: مسيرة نجاح عِمادُها التحسين المستمر

اعتمد الفريق المسؤول عن تيار القيمة للتشغيل والصيانة منهجية التحسين المستمر للمساهمة في تطوير الأعمال وتعزيز الأداء، حيث أرسى الفريق ثقافة التحسين المستمر مع عدد من المختصين في منهجية "لين"؛ لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعزيز كفاءة الأنشطة وتحقيق المكاسب المرجوة منها.

وقد ساهمت الجهود المستمرة في ترسيخ ثقافة التحسين المستمر في تحقيق وفورات في التكاليف بمقدار ٨,٨ مليون دولار أمريكي خلال هذا العام وحتى تاريخه.

وشملت النجاحات الرئيسية ما يلي:

- زيادة الغاز المستخرج من مشروع "رباب هرويل" المتكامل إلى خط الغاز بصلالة بمقدار ٧٠٠ ألف متر مكعب؛ مما يؤدي إلى زيادة إنتاج المكثفات سنويًا بمقدار ٧٣ ألف متر مكعب.
- زيادة توافر مولدات البخار التي تعمل مرة واحدة في حقل أمل والتي تُنتج ٤٢٠٠ طن من البخار يوميًا لحقنها في آبار أمل شرق لإنتاج النفط؛ مما ساهم في زيادة الإنتاج بأكثر من ٣٣٢ ألف برميل سنويًا.
- الحد من ارتفاع معدل "الكريكوندنثيرم" في محطة المعالجة المركزية بسيح رول؛ لتجنب تأجيل إنتاج الغاز بمقدار ١٣٠٠٥ متر مكعب.
- تعزيز الحفاظ على خطوط التدفق في الخوير لمنع الترسبات وحوادث سلامة العمليات من المستويين الأول والثاني؛ مما يؤدي إلى تجنب تكاليف قدرها ٥٤٣١٥٠ دولارًا أمريكيًا سنويًا.

ويُعزى هذا النجاح الذي تحقق بشكل رئيسي إلى عدد من كبار المسؤولين في قسم التشغيل والصيانة الذي ساهموا بشكل فعال في تعزيز ثقافة التحسين المستمر ونشر المعرفة وتبادل الخبرات والمهارات مع مدربي التحسين المستمر ورؤساء تيارات القيم.

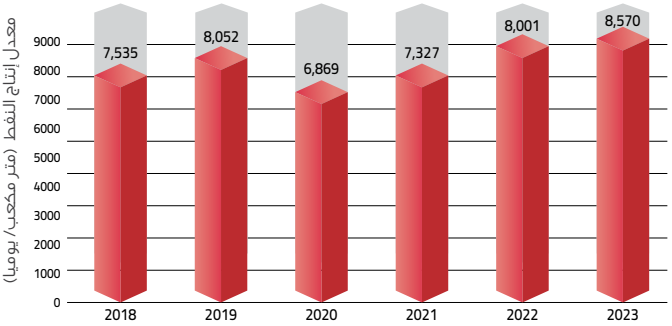
ويضم قسم التشغيل والصيانة ١٥ فريقًا، والذين وصلوا إلى المستوى الرابع المتقدم لركائز التحسين المستمر مع التركيز على أساسيات الصحة والسلامة والبيئة وتعزيز أوجه التآزر بين الفرق. كما أن جميع الفرق البالغ عددها ٥١ فريقًا في تيار القيمة قد وصلوا إلى المستوى الثالث من تطبيق ركائز التحسين المستمر، حيث تتمتع جميع الفرق بالاكتفاء الذاتي وقدرتها على تحقيق النجاح المستمر.

وطُبّقت طرق عمل أكثر مرونة في مجالات القيمة المضافة، بحيث يتبع مدربو التحسين المستمر مديرية الغاز بشكل مباشر مع مشاركة مواقع الموجودات للاستغلال الأمثل للفرص.

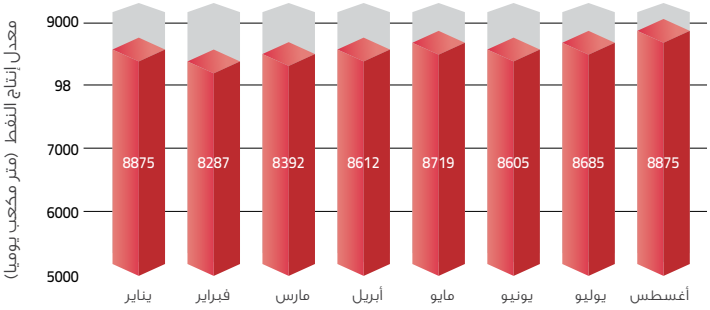


أخبارنا

إنتاج النفط في – المجموعة الحقلية بقرن علم



قرن علم ٢٠٢٣ – الإنتاج الفعلي دون توقعات الإنتاج على المدى القصير



إدارة الآبار والمكامن

لقد اعتُمد نهج قوي وفعال لإدارة الآبار والمكامن، ليشمل إدارة الغمر بالمياه في سيح رول ورابا وبرهان ومسلم، وحقن الغاز وشبكة تصريف النفط والغاز بفعل الجاذبية في غابة شمال وبارك.

وفي إطار سعيها المستمر، عملت الفرق على تحسين عمليات الحفر في سيح رول ومسلم لرفع كفاءة استخراج الموارد، كما حققت عدداً قياسياً لأنشطة المراقبة ليبلغ متوسطها ٣٠ نشاطًا في الشهر، وذلك باستخدام كابلات الحفر والمضخات غير القابلة للتآكل ووحدة الأنابيب الملتفة وموارد صيانة رؤوس الآبار، الأمر الذي ساهم في تعزيز فهم المكامن والحقول، وتحقيق أداءً ميدانياً محسناً. وقد دفع ذلك الفرق إلى التركيز على تحسين الرفع الاصطناعي، والتحفيز، وإدارة الغمر بالمياه، بالإضافة إلى استخدام استراتيجيات صيانة ضغط المكامن بشكل فاعل. ونتيجة لذلك، حققت الفرق زيادة يومية في الإنتاج تقدر بـ ٤٣٨ مترًا مكعبًا من خلال جهود التحسين، متجاوزًا بذلك الهدف المحدد والبالغ ٢٣٤ مترًا مكعبًا يوميًا من خلال الأنشطة المستقلة فقط.

تحسين عملية تسليم الآبار

أُجري تحسين لعملية التسلسل في حفر الآبار من خلال البرامج العامة وتنبؤات الإنتاج على المدى القصير، مع الأخذ في الاعتبار الملاحظات من جميع ذوي الشأن، إلى جانب استخدام الأنابيب الجانبية المزدوجة على نطاق واسع؛ لزيادة الإنتاجية إلى الحد الأقصى مع تقليل وقت الحفر في كل من رابا ورابا شرق وسليم.

كما طُبقت إجراءات ضمان الجودة عند تسليم الآبار وأُكملت قبل الموعد المحدد؛ مما يضع معياراً للمجموعات الحقلية الأخرى عند تسليم الآبار. وقد ساهمت الإدارة الفاعلة للمواقع المشتركة إلى تجنب إغلاق أي آبار؛ الأمر الذي يضمن نهجًا استباقيًا في الإنتاج المستمر ويسهم في نجاح العملية ككل.

وتعمل زيارات "جيمبا" واللقاءات السريعة الأسبوعية واجتماعات المراجعة المنظمة لتكامل عمليات الإنتاج، وإدارة المكامن والأنشطة الهندسية، على تعزيز المواءمة المبكرة واتخاذ القرارات السريعة وتحسين الإنتاج مع تقليل وقت التوقف عن الإنتاج.

وعلى سبيل المثال، يتابع فريق سيح رول الإجراءات بشكل أسبوعي مع فريق الهندسة بمديرية نفط الشمال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بإنجاز المشاريع، حيث كان لهذا الالتزام بالمراقبة المبنية على الاستثناء دور فاعل في تحديد مؤشرات الإنذار المبكر التي يمكن أن تؤثر على الإنتاج أو الجاهزية.

ويسهم الامتثال الأسبوعي للإجراءات وممارسات الصيانة الاستباقية في معالجة التهديدات المحتملة؛ لتفادي الأعطال وتحسين أداء الآبار. ومن الأمثلة على ذلك حفر ٦٠ بئرًا بهدف التقليل من الأعطال في المضخات الانغمارية الكهربائية في الآبار بسبب مشكلات الدفع للأسفل، وقد ساهمت هذه الإجراءات في تجنب الأعطال والاضطرابات المستقبلية وزيادة الإنتاج بمعدل ٥٠ متر مكعب يوميًا.

وقال الزميل شيخان الخضوري، قائد المجموعة الحقلية في قرن علم: "يهدف الفريق إلى زيادة معدلات الإنتاج في نهاية المطاف من خلال الاستغلال الأمثل للمكامن والآبار."

"لقد نجحت عملية التسليم الموحد والمعايير المحددة في التقليل من نسبة صيانة الآبار الأعلى إنتاجًا في المجموعة الحقلية، وقد أدى هذا التحسن إلى تحقيق مكاسب كبيرة منذ بداية العام حتى الآن ليبلغ ١٠٢٠ مترًا مكعبًا يوميًا من عمليات الرفع."

وأضاف قائلاً: "إن النجاح الذي حققناه يكمن في عملية التحسين المستمر للفرق، ويتضمن ذلك وضع معايير عالية للأداء وتحديد الأهداف ومراجعة الاستراتيجيات وتعديلها بشكل منتظم بناءً على الدروس المستفادة وأفضل الممارسات في القطاع."

إنتاج قرن علم يصل لآفاق جديدة

حقق موظفو الشركة والشركات المتعاقدة معنا في قرن علم أعلى معدل إنتاج سنوي على الإطلاق ليصل حوالي ٥٤ ألف برميل يوميًا.

وتهدف الشركة إلى إنتاج ٥٧ ألف برميل يوميًا في العام القادم، ونحو ٦٣ ألف برميل يوميًا بحلول عام ٢٠٢٧.

وأوضح قادة المجموعة الحقلية بأن التكامل بين الفرق المختلفة وترابطهم، بالإضافة إلى تفانيهم الاستثنائي والاستباقية للتحسين المستمر قد ساهمت في تحقيق هذا النجاح.

وتسعى المجموعة الحقلية للحفاظ على مستوى عالٍ من الأداء عبر مختلف مؤشرات الأداء الرئيسية، بما في ذلك تسليم الآبار وإدارة الغمر بالمياه وتأجيل الإنتاج، وذلك من خلال التعاون والتنسيق الدائم بين فرق الأنشطة الجوفية والآبار، والهندسة، والعمليات، والبرمجة.

وتشمل عوامل النجاح الرئيسية الآتي:

مرافق الإنتاج المبكر

تسعى مرافق الإنتاج المبكر إلى تحقيق إنتاج نفطي متسارع في مختلف المجالات لتشمل حقول رابا وسليم ووادي العميري ورابا شرق، وتتضمن هذه الاستراتيجية تسريع عملية تسليم حقول الاستكشاف للإنتاج المبكر وعملية تطوير الهيدروكربونات في عدة حقول مثل حقل بوت ورابا غرب.

تطوير الهيدروكربونات

تُجرى تحقيقات داخلية في الشركة لاستكمال الدراسات المتعلقة بتطوير الهيدروكربونات وذلك من أجل تسريع عملية إنجاز المشاريع، مثل برامج تطوير الحقول البينية والصغيرة؛ مما يتيح تطوير أسرع للهيدروكربونات وإنتاجها بشكل أبكر في عدة حقول مثل رابا ورابا شرق وسليم وسيح رول ومسلم.



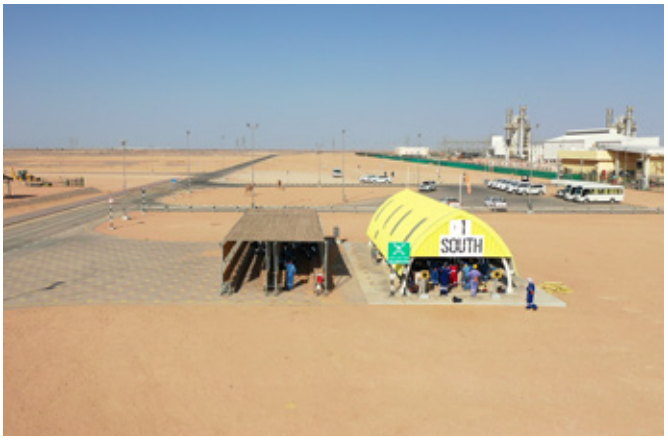


وقد لخص الزميل الدكتور سلطان الشيذاني، المدير التنفيذي لهندسة النفط، الذي كان المدير المناوب لمركز تنسيق الاستجابة للطوارئ بالشركة أثناء التمرين، نجاحه بقوله: "كان تمرين الإخلاء الطارئ الأخير في هرويل مثالاً رائعاً على تطبيق مبدأ "شركة واحدة" و"بلد واحد" على أرض الواقع.

"ولقد ساهم التمرين في تقييم الجوانب المتعددة لخطة الاستجابة للطوارئ بشكل فعال، مما طمأن مجتمعنا بقدرتنا على تنفيذ عملية إخلاء آمنة في حالة حدوث حالة طوارئ حقيقية– لا قدر الله.

"لقد تجلى العرض الرائع للكفاءة في الخبرة التقنية العميقة، والتطبيق الماهر للتكنولوجيا والمشاركة واسعة النطاق من مختلف الجهات، بما في ذلك وسائل الإعلام.

واختتم حديثه بقوله: "بالإضافة إلى ذلك، مما يسترعي الانتباه الحجم الكبير للتمرين الذي أماط اللثام عن عدد من التحسينات الإضافية التي من شأنها تعزيز جاهزيتنا وفعاليتنا في إدارة المواقف المعقدة."





درع "٢٣" يضع جاهزية الشركة للاستجابة للطوارئ على المحك

تضمّن تمرين طوارئ واسع النطاق في هرويل إجلاء أكثر من ٥٠٠ شخص وفق قواعد السلامة.

وأُجري التمرين، الذي يحمل الاسم الرمزي "درع ٢٣"، في إطار البرنامج السنوي لتمارين الاستجابة لحالات الطوارئ بالشركة لاختبار التفاعل عند تسرب كميات كبيرة من المواد الهيدروكربونية السامة.

ويتضمن السيناريو محاكاة لحدوث انفجار في خط أنابيب حقن الغاز في محطة رباب-هرويل المتكاملة، وهي منشأة حمضية بالغة الأهمية تعمل بتركيزات عالية من غاز كبريتيد الهيدروجين وظروف الضغط العالي.

وتمثل الجزء الرئيسي من العملية في الإجلاء الجماعي لمئات العمال إلى منطقة تجمع آمنة محددة خارج منطقة التخطيط للطوارئ.

وشملت الأهداف ما يلي:

- تقييم مركز تنسيق الاستجابة للطوارئ بالشركة ومركز التحكم في الطوارئ المحلية في بيربا الكبرى.
- اختبار الوعي بالاستجابة لحالات الطوارئ لدى جميع الأفراد العاملين أو الزائرين لمنطقة التخطيط للطوارئ.
- إشراك شرطة عمان السلطانية في ممارسة الإخلاء والتحكم في الدخول بشكل فعال.
- التحقق من الاتصالات والتنسيق وروابط التسلسل القيادي داخل أطراف الاستجابة المختلفة وبينها.

وفي هذا الصدد، قال الزميل مبارك المسكري، مدير العمليات الحمضية: "لقد أجرينا تقييماً شاملاً لبروتوكولات الاستجابة لحالات الطوارئ وإجراءات الإخلاء والموارد المتاحة لنا لإدارة المخاطر العرضية الكبرى المحتملة، مثل تسرب المواد الهيدروكربونية السامة. وتسهم هذه التدريبات بدور حيوي في ضمان حالة الاستعداد بالشركة. ولا يسعني إلا أن أزجي الشكر خالصاً لكل من ساهم في الإعداد والتنفيذ الناجح للتمرين".

كما أشاد الزميل أحمد الصواعي، مدير الأمن والطوارئ في الشركة، قائلاً: "إن المستوى العالي من الاحترافية الذي أظهره فريق الطوارئ المحلي في بيربا الكبرى، والذي يضم كلاً من الشركة والشركات المتعاقدة، في تنظيم عملية الإخلاء، يستحق عاطر الثناء".



أخبارنا







ويعد هذا المشروع إنجازًا هامًا في ترسيخ مكانة سلطنة عُمان كمركز إقليمي وحيوي لتصنيع أجهزة لحفر الآبار. وبدوره صرّح عبد الأمير العجمي، المدير التنفيذي للشؤون الخارجية والقيمة المضافة، قائلًا: "إن شركة تنمية نفط عُمان ملتزمة بدعم وقيادة مبادرات القيمة المحلية المضافة."

وأضاف قائلًا: "مما لا شك فيه أن القيمة المحلية المضافة لها دور أساسي وحيوي في نمو الاقتصاد الوطني وتعزيزه، حيث إن أهميتها تتجاوز مسؤولية الشركات، كما تمثل الركيزة الأساسية التي تُبنى عليه التطلعات الاقتصادية."

"نحن سعداء للغاية بتعاوننا مع شركة "كي سي آي ديوتاج"، ونتطلع لمواصلة هذه الشراكة المثمرة التي ستساهم في تحقيق أهداف القيمة المحلية المضافة والتنمية المستدامة".

يذكر أن شركة "كي سي آي ديوتاج" لديها تاريخ حافل في سلطنة عُمان، حيث دخلت في شراكة مع شركة تنمية نفط عُمان في عام ١٩٦٤.

وأكّد سايمون درو، الرئيس التنفيذي لأنشطة الحفر في شركة كي سي أي ديوتاج، قائلًا: "إن هذا المشروع يركز بشكل كبير على البرمجيات الرقمية وتقنيات التشغيل الرئيسية، والتي تساهم على



إظهار وإبراز القدرات المحلية داخل السلطنة، ومع استمرارنا في تبني هذه التقنيات المتطورة، فإن أجهزة الحفر ستعمل على تقليل الانبعاثات وتوفير الطاقة وتحقيق التنمية المستدامة للسلطنة.

"إننا نؤمن بأن هذا المشروع يعد الركيزة الأساسية لتعزيز القيمة المحلية المضافة في تاريخ السلطنة".

الشركة تحتفل باكتمال تصنيع أول جهاز حفر آبار في سلطنة عُمان

تحت رعاية سعادة محسن بن حمد الحضرمي، وكيل وزارة الطاقة والمعادن، احتفلت الشركة بتصنيع أول جهاز حفر آبار في سلطنة عُمان، وذلك بمقر مصنع الشركة المصنعّة "كي سي آي ديوتاج" بولاية نزوى في محافظة الداخلية.

وهو يُعد أول جهاز حفر من أصل أربعة ستتولى الشركة المتعاقدة "كي سي آي ديوتاج" تصنيعها في سلطنة عُمان وذلك حسب العقد المُبرم في يناير ٢٠٢٢ لمدة ١٠ سنوات.

وبقيادة فرق هندسة الآبار والعقود والمشتريات، يضع هذا الجهاز معايير حديثة ومتطورة في توطين التكنولوجيا وتعزيز القيمة المحلية المضافة.

وقال الزميل محمد الرقيشي، مدير عقود هندسة الآبار: "إن اكتمال تصنيع أول جهاز حفر في سلطنة عُمان يمثل خطوة مهمة ولحظة حاسمة في رحلتنا نحو الابتكار وتوطين التكنولوجيا، فهي تظهر التزامنا بتحقيق التميز وتنمية المهارات وبناء مستقبل أكثر استدامة".

ويتضمن جهاز الحفر تقنيات التشغيل الرئيسية مثل نظام التشغيل المركزي وكرسي الحفر الآلي والبرمجيات المخصصة؛ لتعزيز قدرة التحكم بالعمليات عن بُعد وتحسين مستويات السلامة والأداء.

صمّمت شركة "كينيرا" التابعة لشركة "كي سي آي ديوتاج" هذا الجهاز باستخدام أجهزة متطورة وسريعة الحركة وبقوة تصل إلى ١٢٥٠ حصانًا، وهو مصمم خصيصًا للتركيز على البرمجيات؛ لتوفير عمليات حفر آمنة وفعّالة ومستدامة.

وصرّح القائمون على هذا الابتكار بأن تصميم الجهاز المتطور يُبقي الموظفين بعيدًا عن المخاطر والحوادث وذلك من خلال التعامل الميكانيكي والآلي المتقدم مع الأنابيب، والذي يعكس المهارات والقدرات التي يمكن تحقيقها في ظل المواهب المحلية وصناعة المعرفة والتكنولوجيا المتطورة.

فقد جرى توجيه ما يقارب ٤٠٪ من القيمة الإجمالية للمشروع للموردين المحليين والخدمات المحلية، مما يؤكد التزام الشركة في تعزيز الاقتصاد الوطني وتمكين الرخاء في المجتمعات المحلية.

وتلقّى الموظفون العمانيون تدريبًا مختصًا في الوظائف الكهربائية والميكانيكية للعمل على هذا المشروع، مما ساهم في تمكين الكفاءات الوطنية وإيجاد فرص عمل لهم. كما بدأت الشركة في تقديم سلسلة من الدورات التدريبية الصيفية والتي تهدف إلى توفير فرص عمل دائمة للكفاءات المحلية.





وقد رُشح أحد الصيادلة لحضور التدريب وبناء قدرات التحسين المستمر لديه، وأدى مشروع اختصاصي "لين" إلى انخفاض كبير في فترة عملية الإرسال من متوسط ٩٠ ساعة إلى أقل من ٥٠ ساعة.

وكانت النتيجة الأخرى هي لوحة الإدارة البصرية لتحسين مراقبة الأداء ومساعدة الفريق على الاستجابة الفورية لأية مشكلات ملحة.

وفي هذا الصدد قال الزميل الدكتور سليمان الرواحي، رئيس الدائرة الطبية: "لا يمكن تحقيق التحول في مجال التحسين المستمر أبداً دون وجود قيادة قوية لمنهجية "لين". ولا يسعنا إلا أن نعرب عن شكرنا لمديري منهجية "لين" الجدد من تيار القيمة للصحة والسلامة والبيئة الذين عملوا بجد لإكمال مؤهلاتهم بعد التدريب. ولا يخالجنا أدنى شك في أن مستوى قدراتهم سيتيح ترسيخ أساسيات التحسين المستمر في مجالات تخصصهم.

"بالتطلع إلى المستقبل، يستهدف الفريق تحسين أوقات انتظار المرضى عند الصيدلية من خلال تطبيق منهجية عملية لحل المشكلات لزيادة تعزيز قدرات التحسين المستمر وحل مشكلات



العمل.

واختتم قائلاً: "إن فريق الصيدلة في الشركة عاقد العزم على دفع التحسين المستمر إلى ما هو أبعد من حدوده ومشاركة أفضل الممارسات مع مؤسسات الرعاية الصحية الخارجية، التي تحرص على الشروع في رحلاتها في منهجية لين".

صيدلية الشركة تصرف "منهجية لين" دون وصفة طبية

أجرى قسم الصيدلة بالشركة تحسينات ملحوظة على خدماته المقدمة للمرضى من خلال تبني منهجية "لين".

فعلى مدى السنوات الأخيرة، كانت هناك زيادة كبيرة في عدد الوصفات الطبية التي تصرفها عيادات الشركة، مع ما يقرب من ٧٤ ألف زيارة للمرضى الخارجيين من الموظفين وأفراد عائلاتهم والمتقاعدين وبعض موظفي الشركات المتعاقدة في عام ٢٠٢٢. وترى الدائرة الطبية أن هذا النمو أدى إلى الحاجة إلى زيادة الكفاءة في جميع عمليات الصيدلة.

وكان أحد عوامل التمكين الرئيسية لذلك هو استحداث نموذج (5S) (الفرز والترتيب والتنظيف وتوحيد المعايير والاستدامة) لتنظيم بيئة عمل منتجة وتنظيفها وتطويرها والحفاظ عليها.

وبعد تنفيذ النموذج غدت الصيدلية منظمة ومُصنفة بشكل صحيح، مع تقليل الهدر وتحسين إدارة الوقت وتعزيز سلامة الموظفين والعملاء.

وأثناء تنفيذ نموذج (5S)، أدرك الفريق أهمية إعداد إجراءات التشغيل القياسية لتحقيق التوحيد في عمليات الصيدلة. ونتيجة لذلك، طُورت إجراءات التشغيل القياسية لست عمليات مهمة تضمن اتباع جميع أعضاء الفريق لنهج متسق.

ويسهم التقييم الفني وشراء الأدوية وتسليمها بدور حاسم في توفير رعاية صيدلانية عالية الجودة وفعالة من حيث التكلفة.

لذلك، لمعالجة التأخير في الإمدادات إلى الفريق الطبي بمناطق العمليات، والذي يمكن أن يعوق علاج المرضى ويؤدي إلى مضاعفات سريرية، قرر الفريق أيضاً اعتماد نظام مُمارس "لين" لحل المشكلات.



افتتاحية

الزملاء الأعزاء،

أهلاً بكم في أحدث نشرة للفحل، والتي تستعرض أحد إنجازات الشركة البارزة المتمثل في تدشين أول جهاز حفر آبار صُنع محلياً للشركة.

وبقيادة فرق هندسة الآبار والعقود والمشتريات، يضع هذا الجهاز معايير حديثة ومتطورة في توطين التكنولوجيا وتعزيز القيمة المحلية المضافة. فقد جرى توجيه ما يقارب ٤٠٪ من القيمة الإجمالية للمشروع للموردين المحليين والخدمات المحلية، مما يؤكد التزام الشركة في تعزيز الاقتصاد الوطني وتمكين الرخاء في المجتمعات المحلية.

وتلقّى الموظفون العمانيون تدريبًا مختصًا في الوظائف الكهربائية والميكانيكية للعمل على هذا المشروع، مما ساهم في تمكين الكفاءات الوطنية وإيجاد فرص عمل لهم. كما بدأت الشركة في تقديم سلسلة من الدورات التدريبية الصيفية والتي تهدف إلى توفير فرص عمل دائمة للكفاءات المحلية.

ويعتقد المشاركون في المشروع اعتقادا راسخا أن الفوائد التي سيحققها المشروع تعد مثالاً ملموساً على القيمة المحلية المضافة على أرض الواقع. حيث علّق الزميل محمد الرقيشي، مدير عقود هندسة الآبار، قائلاً: "إن اكتمال تصنيع أول جهاز حفر في سلطنة عُمان يمثل خطوة مهمة ولحظة حاسمة في رحلتنا نحو الابتكار وتوطين التكنولوجيا، فهي تظهر التزامنا بتحقيق التميز وتنمية المهارات وبناء مستقبل أكثر استدامة".

كما يسعدنا أن نورد خبر تحقيق موظفي الشركة والشركات المتعاقدة معنا في قرن علم أعلى معدل إنتاج سنوي على الإطلاق.

وقد ساهمت عدة عوامل رئيسية في تحقيق هذا النجاح منها استخدام مرافق الإنتاج المبكر وتسريع تطوير الهيدروكربونات واعتماد نهج راسخ لإدارة الآبار والمكامن وتحسين عملية تسليم الآبار. وأوضح قادة المجموعة الحقلية بأن التكامل بين الفرق المختلفة وترابطهم، بالإضافة إلى تفانيهم الاستثنائي والاستباقية للتحسين المستمر قد ساهمت في تحقيق هذا النجاح.

وبالمثل، فقد كانت عقلية التحسين المستمر المرتبطة بالتطبيق المنهجي والمستدام لمبادئ "لين" وعملياته وأدواته، محورية.

وفي سياق ذلك، يتطرق هذا العدد من الفحل إلى اعتماد الفريق المسؤول عن تيار القيمة للتشغيل والصيانة منهجية التحسين المستمر للمساهمة في تطوير الأعمال وتعزيز الأداء، حيث أرسى الفريق ثقافة التحسين المستمر مع عدد من المختصين في منهجية "لين"؛ لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعزيز كفاءة الأنشطة وتحقيق المكاسب المرجوة منها.

وقد ساهمت هذه الجهود المستمرة في تحقيق وفورات في التكاليف بمقدار ٨,٨ مليون دولار أمريكي خلال هذا العام وحتى تاريخه، كما حققت زيادة في الإنتاج السنوي للمكثفات في "رباب–هرويل" بمقدار ٧٣ ألف متر مكعب.

وأتاحت منهجية "لين" لقسم الصيدلة بالشركة إجراء تحسينات ملحوظة على خدماته المقدمة للمرضى وتسريع تسليم الإمدادات إلى الفريق الطبي بمناطق العمليات.

نرجو لكم قراءة ممتعة، ولا تترددوا بالتواصل معنا إذا كان لديكم أو لدى فريقكم مقالات لنشرها في الفحل.

تحياتنا،

فريق تحرير الفحل

هاتف: ٢٤٦٧٦٨٩١
البريد الإلكتروني: editors@pdo.co.om

إن كان لديك خبر

فاتصل بالمحرر لتزويده بملخص عن الفكرة إما من خلال الهاتف أو البريد الإلكتروني. ولا نشجع تقديم مقالات مكتوبة دون مناقشة مسبقة مع المحرر أو مشرف الإنتاج لتفادي الإحراج في حالة عدم صلاحية المادة للنشر في الفحل

التصوير

يجب تقديم طلبات التقاط الصور في نظام طلبات الوسائط المتعددة. ويرجى ملاحظة أن الدور الرئيس للمصور يتمثل في توفير خدمات للشركة ككل وليس خدمة للدوائر. وبالنسبة لطلبات خدمة التصوير التي نرى أنها غير معقولة، سيتم توفير هواتف وعناوين المصورين الذين يمكن الاتصال بهم لتنفيذ الخدمة.

حقوق الطبع

يرجى ملاحظة أنه لا يجوز إعادة إنتاج أي جزء من الفحل دون إذن خطي من الشركة. وعلى المؤسسات الراغبة في إعادة إنتاج أي موضوع في هذا العدد الاتصال بالمحرر.

في هذا العدد

١ صيدلية الشركة تصرف "منهجية لين" دون وصفة طبية

٣ الشركة تحتفل باكتمال تصنيع أول جهاز حفر آبار في سلطنة عُمان

٥ درع "٢٣" يضع جاهزية الشركة للاستجابة للطوارئ على المحك

٧ إنتاج قرن علم يصل آفاق جديدة

٩ التشغيل والصيانة: مسيرة نجاح عِمادُها التحسين المستمر

١١ ملتقى الأمن السيبراني يجسد الضرورة الملحّة للحماية الرقمية

التحرير:
إخلاص الوائلية / MDB4
هاجر النعمانية / EVX113G

التحرير العربي:
هيام الفارسية / EVX141
عيسى الشحي / EVX142
أسيل اللواتية / EVX143G

مستشار التصميم:
المتحدة لخدمة وسائل الإعلام ش.م.م / هاتف: ٢٤٧٠٠٨٩٦

الطباعة:
لؤي العالمية ش.م.م / هاتف: ٢٤٧٠٠٢٢٤

شركة تنمية نفط عمان
Petroleum Development Oman

استدامة
ESTIDAMA



ساهم في الحد من استخدام

الـــورق

نحتاج إلى
٢٤ شجرة لإنتاج
طن واحد
من ورق الطباعة

نشرة خاصة بموظفي شركة تنمية نفط عُمان وموظفي الشركات المتعاقدة معها

الفحل

العدد ٥١٦ - نوفمبر ٢٠٢٣

الشركة تحتفل باكتمال تصنيع

أول جهاز حفر آبار

في سلطنة عُمان



١ صيدلية الشركة تصرف "منهجية لين" دون وصفة طبية

٥ درع "٢٣" يضع جاهزية الشركة للاستجابة للطوارئ على المحك

٧ إنتاج قرن علم يصل آفاق جديدة