



HSE NEWS

WORKING TOGETHER FOR A SAFER WORKPLACE

The target audience for this newsletter is PDO Staff and contractors community.

Latest HSE Statistics YTD 20 th May 2018	2017	2018
	Same Period	
Lost Time Injury Frequency (LTIF)	0.20	0.15
Workplace fatalities	0	1
Non-work related fatalities	4	0
Non-accidental deaths (NADs)	6	6
Lost Time Injuries (LTIs)	17	13
All injuries (excluding first aid cases)	66	66
Motor Vehicle Incidents (MVIs)	35	31
Roll over - MVIs	5	8
Serious MVIs	7	8
Vehicle Class A/B Defects		
Class A	32	
Class B	1012	
Life Saving Rules Violations		
Permit (P+W)	35	
Gas testing	10	
Lock Out Tag Out	6	
Confined Space	0	
Overriding Critical Safety Device	1	
Working at Heights	34	
Road Safety Seatbelts	27	
Journey Management	18	
Suspended Load	37	
Smoking	5	
Drugs and alcohol	2	
Speeding/GSM	34	

HSE Tip

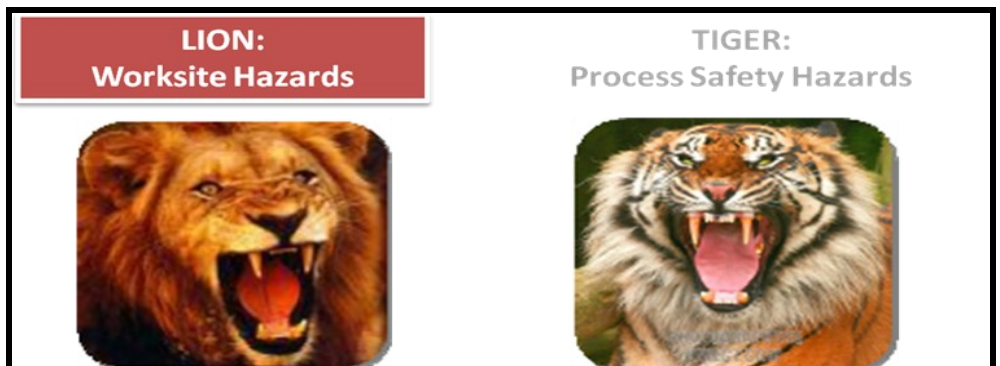
Stay vigilant!
Be mindful of the "Beasts" in the workplace.

Important News

WORKSITE HAZARDS MANAGEMENT

Many may have heard the story of the Lion and the Tiger. The Tiger is hard to detect and not commonly seen in the wild – just like a reliability/integrity hazard, hidden problems or process failures. On the other hand, the Lion is often visible – they exist in the open, and can pose as ever-present threat, – just like worksite hazards and the problems we see at site. Though both animals have their differences, they also have their similarities: They can both kill and harm people, they can never be fully tamed, they can never be left unguarded, and they need constant vigilance. With one worksite related fatality in 2017, 46 Lost Time Injuries and 163 Total Recordable Cases, this

is a good time to revisit our strategy, unleash our efforts and refocus our energy in battling the "Lions" in our workplace. At the same time, we continue to implement the new Asset Integrity Process Safety (AIPS) Strategy in addressing the "Tigers" in our workplace. With PDO's objective of moving the corporate risk status on Worksite Hazards Management (WHM) from red (deteriorating) to amber (stable) by the year 2020, the Corporate Safety (MSE) team with selected HSE Team Leads, have joined together in a strategy workshop. Through this workshop, the team defined the elements of WHM, built our Transition Map and identified the top six focus areas for year 2018.

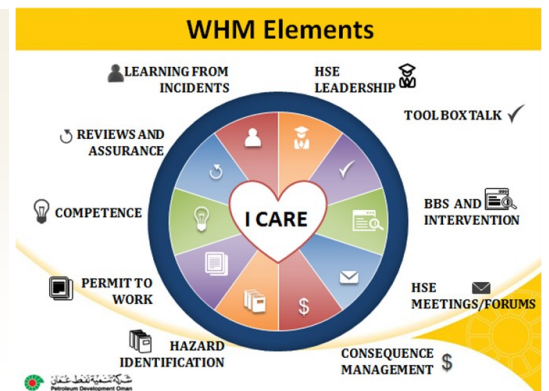


What You Need to Know

Worksite Hazard Management (WHM)

Elements:

The WHM elements constitute a comprehensive framework of elements to identify hazards and establish (or improve) controls in order to minimise exposure. The ten elements encompass all aspects of personal safety while demonstrating genuine care to the people and the environment – see the next diagram "WHM Elements".





HSE NEWS

WORKING TOGETHER FOR A SAFER WORKPLACE

HSE Advice Note

Transition Map and 2018 Priorities:

Based on the T-map supported by HSE data analysis 2015-2017, deep dive analysis on high potential incidents and level 1 audit findings, the team identified the top 6 priorities for 2018 in order to reduce the number of worksite hazard related injuries and to avoid any fatality. These top 6 priorities are as follows:

1. Safety Leadership for Frontline Supervisors (FLS):

- Sustain FLS Academy (FLS-1 & FLS-2) in Well Engineering
- Extend FLS-1 Arabic version to Drillers and Assistant Drillers

- Develop and roll out Front Line Managers (FLM) programme
- Launch FLS-1 in Central Project Delivery – Yibal-Khuff Project

2. Toolbox Talk using Reflective Learning methodology:

- Develop an operating delivery model (e.g. Train-the-Trainer, Train-the-Verifier)

- Pilot in two locations
 - Implement TBT Reflective Learning dashboard
- #### 3. Improve Hazard Awareness amongst the workforce:
- Run Hazard Hunt programme and

5. Risk Assessment improvement:

- Take Toolbox Talk Risk Identification Card (TRIC) survey in the field
- Simplify site risk assessment and pilot in selected locations

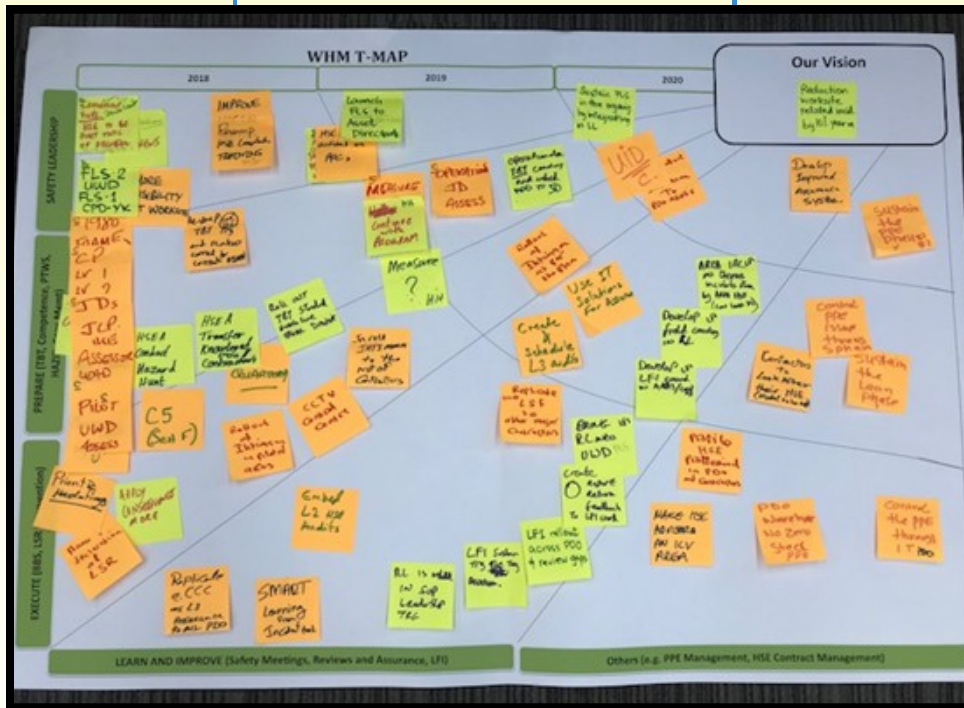
6. DROPS Control Management:

- Dropped Object Management and Assurance
- Compliance to Red Zone No Go Zone
- OPAL Drops Standard rollout
- Use of CCTV cameras and intervention

The team believes by addressing the real issues in the field, creating a continuous dialogue on safety and not turning a blind eye to

non-compliant behaviour and violations, we can create a motivating and nurturing environment for frontline staff to act and work safely. Together, let us be vigilant and watch for each other's safety. The time will come when we will be able to tame the beasts.

For more information, please contact MSE1 team or your respective HSE Team Lead



- create hazard inventory list
- Provide coaching sessions with HSE Advisers (PDO and contractors)

4. Reinforce Intervention:

- Rollout of IHTIMAM
- Redefine Life Saving Rule (LSR) reporting, e.g. co-worker, non-co-worker

مجلة الصحة والسلامة والبيئة

معاً نعمل من أجل بيئة عملٍ صحيةٍ وسليمةٍ

نصيحة في الصحة والسلامة

الخارطة الانتقالية وأولويات عام 2018

- إعادة تعريف الإبلاغ عن مخالفات القواعد المنقذة للحياة؛ على سبيل المثال: العامل الزميل، والعامل غير الزميل
- 5. تحسين تقييم المخاطر:
- استخدام بطاقة التعريف بمخاطر السلامة أثناء اللقاء التتويري في الحقل
- تبسيط تقييم المخاطر في الموقع، وتجريبه في مواقع مختارة

6. إدارة التحكم بالأدوات الساقطة:

- إدارة المواد الساقطة، والضمان
- الامتثال لقوانين المنطقة الحمراء الممنوع دخولها
- تعميم معايير الجمعية العمانية للخدمات النفطية بشأن الأدوات الساقطة
- المراقبة عبر كاميرات الدوائر التلفزيونية المغلقة والتدخل

يرى الفريق أنه من خلال التعامل مع القضايا الفعلية في الحقول وإيجاد قناة حوار مستمر حول السلامة وعدم غض الطرف عن حالات عدم

الامتثال للقواعد وعن المخالفات فإننا سنستطيع إيجاد بيئة محفزة وخلاقة للموظفين المباشرين للتصرف والعمل بطريقة آمنة. فلنتيقظ دائماً، ولنتوخّ دائماً سلامة بعضنا البعض يوماً ما سنتمكن من ترويض الأسود والنمور.

لمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع فريق السلامة التشغيلية (MSE1) أو رئيس فريق الصحة والسلامة والبيئة في مديريتكم.

- تنفيذ لائحة اللقاءات التتويرية قبل بدء العمل باستخدام منهج التعلّم من مراجعة الذات
- 3. تحسين الوعي بالمخاطر بين القوى العاملة:

بناء على خارطة T المشفوعة بتحليل بيانات الصحة والسلامة والبيئة للأعوام 2015 - 2017، والتحليل المستفيض للحوادث التي ترتفع احتمالية وقوعها، ونتائج تدقيق الحوادث من المستوى 1 - استطاع الفريق تحديد أبرز ست أولويات لعام 2018 من أجل الحد من عدد الإصابات الناجمة عن مخاطر بيئة العمل، ولتفادي وقوع أي حادثة مميتة. هذه الأولويات الست الأبرز هي:

1. القيادة في مجال السلامة للمشرفين المباشرين:

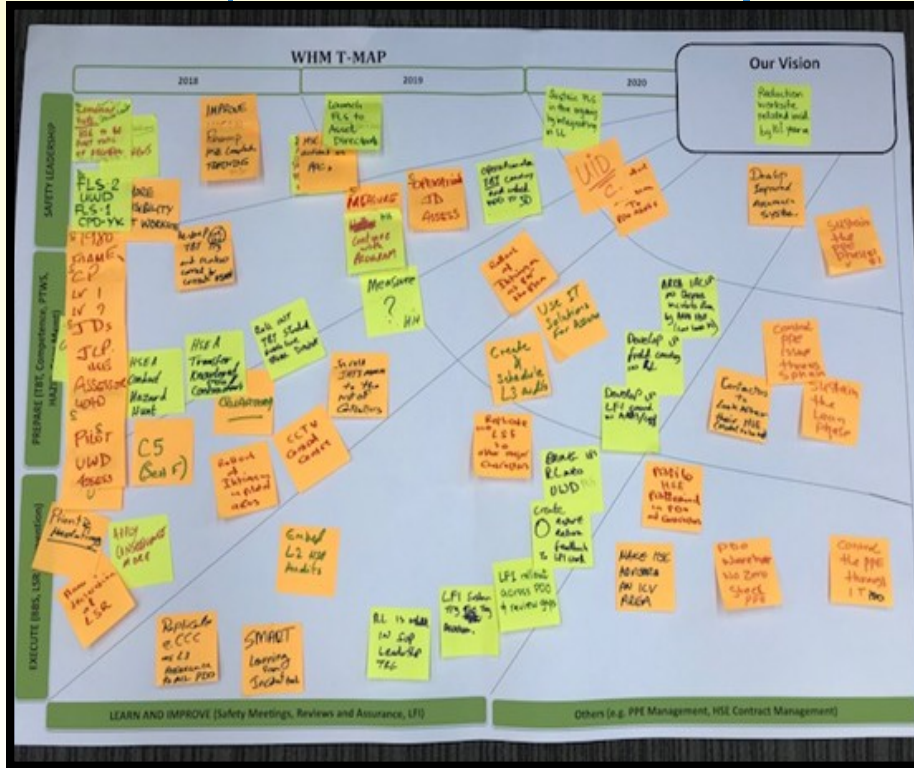
- استدامة برنامج المهارات القيادية في مجال السلامة للمشرفين المباشرين (البرنامج 1 والبرنامج 2) في هندسة الأبار
- توسيع نطاق برنامج المهارات القيادية في مجال السلامة للمشرفين المباشرين - 1 الذي يقدم باللغة العربية للحفارين ومساعد الحفارين.
- تطوير برنامج المهارات القيادية في مجال السلامة للمديرين المباشرين، وتعميمه.

• تدشين برنامج المهارات القيادية في مجال السلامة للمشرفين المباشرين - 1 في

دائرة إنجاز المشاريع المركزية - مشروع "جبال-خف".

2. اللقاء التتويري قبل بدء العمل، باستخدام منهج التعلّم من مراجعة الذات:

- تطوير نموذج لإنجاز العمليات (على سبيل المثال: تدريب المدرب، وتدريب الفاحص)
- تجربته في موقعين



تنفيذ برنامج تحديد كمائن الخطر وإيجاد قائمة جرد الأخطار

• طرح حلقات تدريب وتوجيه مع مستشاري الصحة والسلامة والبيئة (الشركة والشركات المتعاقدة)

4. تعزيز التدخل:

- تعميم برنامج "اهتمام"

مجلة الصحة والسلامة والبيئة

معاً نعمل من أجل بيئة عمل صحية وسليمة

هذه المجلة موجهة لموظفي شركة تنمية نفط عمان والشركات المتعاقدة

موضوعات تهكم...

إدارة المخاطر في مواقع العمل

القابلة للتسجيل 163، فمن المناسب مراجعة استراتيجيتنا واستفراغ جهودنا وإعادة تركيز طاقاتنا لمكافحة "الأسود" في بيئة عملنا. وفي الوقت نفسه، نواصل تنفيذ الاستراتيجيات الجديدة لجاهزية الموجودات وسلامة العمليات في سبيل التعامل مع "النمور" في بيئة عملنا.

وفي ظل سعي الشركة لتحسين وضع الخطورة فيما يتعلق بإدارة المخاطر في مواقع العمل من المستوى الأحمر (متدهور) إلى المستوى البرتقالي (مستقر) بحلول عام 2020 تضافرت جهود فريق السلامة بالشركة مع عدد معين من رؤساء فريق الصحة والسلامة والبيئة عبر حلقة عمل لوضع الاستراتيجية في هذا الصدد، فتكللت الحلقة بتحديد عناصر إدارة المخاطر في مواقع العمل، ورسم خارطة انقلاية، وتعيين أبرز ستة مجالات للتركيز عليها خلال عام 2018.

لعل الكثير منكم سمع عن قصة الأسد والنمر؛ فالنمر عصي على الاكتشاف ولا يُرى في البرية على نطاق واسع، مثله مثل مخاطر الموثوقية/الجاهزية، أو المشكلات المخفية أو الأعطال في العمليات. وفي المقابل، الأسد في الغالب ظاهر للعيان؛ وتشاهده في المناطق المفتوحة، ويمكن أن يشكل تهديداً ماثلاً على الدوام، مثله مثل المخاطر في مواقع العمل والمشكلات التي نراها عياناً في الموقع.

ورغم أن لكل حيوان ما يختلف به عن الآخر غير أنهما يتشابهان في أمور معينة: بإمكانهما قتل الناس وإلحاق الضرر بهم، ولا يمكن ترويضهما ترويضاً تاماً أبداً، ولا يمكن تركهما من غير حراسة أبداً، ويستلزمان توخي اليقظة على الدوام. ونظراً إلى أن عام 2017 شهد حادثاً مميتاً واحداً مرتبطاً بالعمل و46 إصابة مضيعة للوقت، وبلغ إجمالي الحالات

آخر الإحصائيات حتى 20 مايو 2018

2018	2017	
0.15	0.20	معدل الإصابات المضيعة للوقت
1	0	الوفيات المرتبطة بالعمل
0	4	الوفيات غير المرتبطة بالعمل
6	6	حالات الوفاة بدون حوادث
13	17	الإصابات المضيعة للوقت (LTIs)
66	66	جميع الإصابات (ما عدا حالات الإسعاف الأولي)
31	35	عدد حوادث السيارات
8	5	عدد حوادث التدهور
8	7	عدد الحوادث الخطيرة

مخالفات المركبات: فئة (أ) أو فئة (ب)

32	فئة (أ)
1012	فئة (ب)

القواعد المنقذة للحياة

35	تصريح العمل
10	فحص الغاز
6	العزل
0	الدخول في مكان مغلق
1	تجاوز النظام
34	العمل في مكان مرتفع
27	حزام الأمان
18	خطة رحلة العمل
37	الوزن المعلق
5	التدخين
2	تناول العقارات المخدرة أو الكحول
34	استخدام الهاتف عند القيادة

نصيحة!

كن على حذر من مخاطر "الأسود" و"النمور" في مواقع العمل!

LION: Worksite Hazards



TIGER: Process Safety Hazards



عناصر إدارة المخاطر في مواقع العمل



ما تحتاج لمعرفته:

عناصر إدارة المخاطر في مواقع العمل

تشكل عناصر إدارة المخاطر في مواقع العمل إطاراً شاملاً للعناصر لتحديد المخاطر وإيجاد الضوابط (أو تحسينها) من أجل تقليل التعرض لهذه المخاطر، وتضم العناصر العشرة كافة مجالات السلامة الشخصية، إلى جانب تأكيدها على الرعاية الفعلية للموظفين والبيئة — انظر الصورة التالية "عناصر إدارة المخاطر في مواقع العمل".