



شركة تنمية نفط عُمان Petroleum Development Oman

سياسة المحافظة على الصحة والسلامة والبيئة وتحقيق التنمية المستدامة Health, Safety, Environment and Sustainable Development Policy

It is PDO's policy that:

An HSE & SD Management System shall be applied in order to:

- deliver compliance with the law of the Sultanate of Oman and internal standards;
- achieve continual improvement in HSE & SD performance;
- establish objectives and targets; measure, appraise and publicly report HSE & SD performance;
- require contractors to manage HSE & SD in line with this policy;
- include HSE & SD performance in the appraisal of all employees, and reward accordingly.

The Impact of this Policy is:

- the continual improvement in the management of the risks to the health and safety of employees, contractors and others affected by our operations.
- the continual reduction in the impact of operations on the environment.
- the contribution to the improvement in the living standards of neighbouring communities in line with the Company's sustainable development aspirations.

The Purpose of this Policy is to:

- protect the health and safety of PDO and contractor employees and others affected by our operations.
- protect the environment and prevent pollution.
- safeguard the interests of the neighboring local communities.
- achieve efficient use of material and energy.
- manage HSE & SD as any other critical business activity.
- create a culture in which all PDO and contractor employees share our commitment to HSE & SD at work and home.
- play a leading role in promoting best HSE & SD practice within the Sultanate of Oman's Oil and Gas industry.
- implement individual accountability to comply with HSE & SD Management System requirements.
- empower employees to start work ONLY when conditions are safe, and to stop work when it is unsafe.
- achieve an HSE & SD performance that all our stakeholders can be proud of.

ترمي سياسة الشركة إلى:

تطبيق نظام لإدارة الأمور ذات الصلة بالصحة والسلامة وصون البيئة وتحقيق التنمية المستدامة يراعى فيه أن:

- يتماشى مع القوانين السائدة في سلطنة عمان والمعايير الداخلية
- يعمل باستمرار على تحسين الأداء في مجال الصحة والسلامة وصون البيئة والتنمية المستدامة
- يضع أهداف العمل في مجال الصحة والسلامة وصون البيئة وتحقيق التنمية المستدامة ويقوم بقياس أدائه وتقييمه والإعلان عنه للعامة.
- يلزم متعاقد الشركة بإدارة قضايا الصحة والسلامة وصون البيئة والتنمية المستدامة وفق هذه السياسة
- يدرج الأداء في مجال الصحة والسلامة وصون البيئة والتنمية المستدامة كبنء في تقييم الأداء العام لجميع الموظفين ومكافأتهم وفقاً لذلك.

الأثر المترتب عن هذه السياسة هو:

- التحسين المستمر في إدارة المخاطر التي تهدد الصحة والسلامة لموظفي الشركة والمتعاقدين والآخرين الذين يتأثرون بعمليات الشركة
- التقليل بشكل مستمر من الآثار المترتبة عن عمليات الشركة على البيئة.
- المساهمة في تحسين المستويات المعيشية للمجتمعات المحلية المجاورة وفق طموحات الشركة لتحقيق التنمية المستدامة.

الغرض من تبني هذه السياسة هو:

- حماية الصحة والسلامة وصون البيئة لموظفي الشركة وموظفي متعاقديها والآخرين الذين يتأثرون بأنشطتنا
- صون البيئة ومكافحة التلوث
- حماية مصالح المجتمعات المحلية المجاورة
- تحقيق الاستخدام الأمثل للمواد والطاقة
- إدارة قضايا الصحة والسلامة وصون البيئة والتنمية المستدامة بنفس الطريقة التي ندير بها أي نشاط من أنشطة العمل الضرورية.
- غرس ثقافة يشاركها جميع موظفي الشركة وموظفي متعاقديها التزاماً بمراعاة قواعد الصحة والسلامة وصون البيئة والتنمية المستدامة في العمل وخارجه.
- القيام بدور قيادي في الترويج عن أفضل الممارسات في مجال الصحة والسلامة وصون البيئة والتنمية المستدامة في قطاع النفط والغاز في السلطنة.
- تنفيذ نظام تتسنى بموجبه مساءلة الأفراد مراعاةً لشروط نظام إدارة الصحة والسلامة وصون البيئة والتنمية المستدامة.
- تفويض الموظفين بأن يبدأوا العمل فقط عندما تكون الظروف مضمونة من حيث السلامة وأن يوقفوا العمل عندما تكون غير مضمونة من حيث السلامة.
- تحقيق الأداء في مجال الصحة والسلامة وصون البيئة والتنمية المستدامة يكون مدعاة للفخر لدى كل أصحاب الشأن.

John Malcolm
Managing Director
January 2009

جون مالكوم
المدير العام
يناير ٢٠٠٩